ACTA No. 03			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Tecnólogo de Coordinación en Sistemas Integrados de Gestión Ficha 3447199			
CIUDAD Y FECHA:	Ibagué, Mayo 11 de 2026	**HORA INICIO:** 18:00 horas	**HORA FIN:** 20:00 horas
LUGAR Y/O ENLACE:	Centro de Industria y Construcción / Nave 5 / Ambiente 103	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Dirección General / Regional Tolima / Centro de Industria y la Construcción.	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. **Área técnica:** Establecer el grado de avance en el proceso de aprendizaje con relación a los resultados de aprendizaje esperados para el periodo mensual que termina.
2. **Área transversal:** Establecer el grado de avance en el proceso de aprendizaje con relación a los resultados de aprendizaje esperados para el periodo mensual que termina.
3. **Bienestar al aprendiz:** Verificar la ejecución de las actividades programadas para el periodo mensual que termina y el estado general de los aprendices en aspectos de salud física y mental.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Informar e identificar los aspectos necesarios para dar continuidad con el proceso de formación del Tecnólogo de Coordinación en Sistemas Integrados Gestión, ficha 3447199, teniendo en cuenta las condiciones en cuanto al comportamiento dentro del ambiente de formación y el Centro de Formación y desempeño académico, como aprendiz SENA.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Estado del proceso de formación con que se está ejecutando el primer trimestre del proceso de formación.

1. ***Resultados de aprendizaje en formación técnica:***

COMPETENCIA:
Determinar las bases del marco estratégico según criterios técnicos.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE:
Determinar las partes interesadas de la organización y sus requisitos, de acuerdo con el propósito del sistema de gestión integrado y su dirección estratégica.

Horario y lugar de formación: Jueves de 6 pm a 10 pm y Sábado de 6 am – 12 m, Ambiente 5103.
Estado: En ejecución.

Instructor: María Clemencia Peña

RESULTADOS DE APRENDIZAJE No. 2:
Aplicar metodologías de identificación de contexto interno y externo de la organización según su naturaleza y partes interesadas.

Horario y lugar de formación: Lunes – Martes – Miércoles de 6 pm a 10 pm, Ambiente 5103.
Estado: En ejecución.
Instructor: Diana Consuelo Yara Cómbita

Avances del Proyecto Formativo: El proyecto formativo se desarrollará a través de cada una de las guías de aprendizaje en las actividades de transferencia del conocimiento.

Nombre del Proyecto: Diseño de un sistema integrado de gestión bajo las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, para organizaciones de diferentes actividades económicas en el Tolima.

2. **Grado de avance en FORMACION CLAVES Y TRANSVERSALES**

Transversal Comunicación
COMPETENCIA:
Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita, en forma eficaz y efectiva, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE:
Analizar los componentes de la comunicación según sus características, intencionalidad y contexto.

Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones comunicativas mediante los distintos sistemas de representación.

Relacionar los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad.

Establecer procesos de enriquecimiento lexical y acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.

Horario y lugar de formación: Sábado de 3 pm – 6 pm, Ambiente 5103.
Estado: En ejecución.
Instructor: Ivonne Tatiana Morales Cardozo.

Transversal de ética
COMPETENCIA:

Interacción en el contexto productivo y social, de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE:
Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

Horario y lugar de formación: Viernes de 6 pm – 10 pm, Ambiente 5103.
Estado: En ejecución.
Instructor: Mayra Consuelo Sánchez Castaño.

Clave de Inglés Nivel I
COMPETENCIA:
Interacción en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE:
Comprender información sobre situaciones cotidianas y laborales actuales y futuras a través de interacciones sociales de forma oral y escrita.

Horario y lugar de formación: Sábado de 12 m – 3 pm, Ambiente 5103.
Estado: En ejecución.
Instructor: Dahiana Melissa Moreno Arévalo.

3. **Actividades de Bienestar programadas y realizadas en el periodo:**

Se asistió a la jornada de inducción con la programación prevista, y las actividades de Bienestar al Aprendiz, de acuerdo con la ocasión.

4. **Indicador de permanencia:**

Aprendices matriculados: 27
Aprendices trasladados: 0

Aprendices asistiendo al proceso de formación en las sesiones presenciales: 25
Aprendices en estado activo, que no participan en el proceso formativo: 0
Retiros voluntarios: 2
Retiros Voluntarios pendientes por reflejarse en Sofia Plus: 0
Aprendices aplazados en proceso de deserción por reflejarse en Sofia Plus: 0
Deserciones registradas en Sofia Plus: 0
Deserciones pendientes por reflejarse en Sofia Plus: 0

5. ***Planes de mejoramiento:***
   No se ha elaborado planes de mejoramiento.

6. ***Proposiciones y varios:***

Se les socializa a los aprendices, aspectos importantes para tener en cuenta durante el proceso de formación.

CONCLUSIONES

1. El grupo elige vocero principal a MARIO ADOLFO GOMEZ VALBUENA, identificado con Cédula de Ciudadanía No. 1110502139 de Ibagué - Tolima (efierro066@gmail.com) con 12 votos y Vocero Suplente a YUDI MAYERLI GUTIERREZ POPAYAM, identificada con Cédula de Ciudadanía No. 1077721231, (yudimayerlipopayangutierrez@gmail.com) con 9 votos. En total hubo una participación de 27 aprendices.

2. Se recuerda a los aprendices sobre la importancia del comportamiento en clase, respeto y desempeño académico durante el proceso de formación. Se les entrega la guía de aprendizaje de Guía de Aprendizaje No. 1 y 2, para que la desarrollen en compañía con el instructor técnico e instructor Gerente de Grupo, y de esta manera apropiar conocimientos sobre el proceso de formación.

3. Se acuerda la hora de inicio de clase de Lunes a Viernes desde las 6:00 pm y finalización 10:00 pm.
4. La hora del break es de 07:45 pm a 08:15 pm.
5. Se les informa que el portafolio del aprendiz será de manera virtual y que deben llevarlo en la plataforma LMS, y se les revisara de manera periódica.
6. En cuanto al aseo se realizará en orden de grupos según programación elaborada por el instructor.
7. Solo se aceptan excusas médicas o calamidad domestica para fallar a clase, después de tres fallas injustificadas se hará el debido proceso de deserción.
8. Se les hace énfasis a los aprendices sobre el hecho que en el ambiente de formación NO SE PUEDE PERDER ABSOLUTAMENTE NADA, porque las consecuencias de este hecho, les acarreará la expulsión inmediata del Centro de Industria y la Construcción.

9. Se les informa sobre la forma de calificar, (de 1 a 10, siendo aprobado después de 7 en adelante), dejando de esta manera claridad en el tema para no tener inconvenientes futuros.
10. Se les indica a los aprendices que cualquier situación que se les presente, primero deben tratarla con el instructor técnico y si este no le da solución al inconveniente se debe recurrir a otras instancias. (Bienestar del aprendiz ó coordinación académica).
11. El ingreso al ambiente de formación se debe hacer después que el instructor haya ingresado, lo anterior debido a que el instructor debe recibir el ambiente y responder por él.
12. Se les informa a los aprendices que el uniforme de diario está compuesto por: Camibuso azul oscuro tipo polo, pantalón caqui, botas de seguridad de color café. El uniforme de educación física está compuesto por: Sudadera azul oscura con los símbolos del SENA, camibuso blanco estilo polo ó camiseta blanca cuello en V, tenis blancos. Los uniformes los pueden adquirir en Bienestar de los aprendices. El carnet forma parte del uniforme y se debe llevar en un lugar visible. No deben llevar pearsing, expansiones, gorras, ni accesorios exagerados que dañen la uniformidad entre los aprendices. A partir del 20 de Abril de 2026 todo el grupo debe asistir con el uniforme completo a la formación.
13. Los aprendices aceptan y acatan todos los condicionamientos que el instructor les informa.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Acoger los requerimientos y requisitos del SENA al aprendiz, así como su buen desempeño académico	Mayo 11 de 2026	Todos los aprendices que asisten al proceso de formación	Se anexa lista de asistencia

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Diana Consuelo Yara Cómbita	Centro de Industria y Construcción	**SI**	**Instructor Gerente de Grupo**	

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Mayerly Lozano	C.I.C	SI	NO.	Mayerly L.P.
Yudi Mayerli	C.I.C	Si	NO	Yud. Mayerli Poperto
Jing Berhan	C.I.C	Si	NO	Jinan.
Heidy Acosta C.	C.I.C.	SI	NO	
Kely Rodriguez	C.I.C	SI	NO	
Miguel Ortiz	CIC.	SI	NO	
Mario A. Cuez V.	C.I.C.	Si	NO	
Jorge palomo	CIC	Si	NO	
Karen Oviedo	C.I.C.	Si	No	
Brayith aviles	C.I.C	Si	NO	
Shavid Silva	CIC	SI	NO	
Paola Arango	C.I.C.	Si	NO	
Thomas Iván Muñoz	C.I.C	SI	NO	
Valeryn Salguero	CIC	SI	NO	Valeryn S.
BrianCarolinaCartagena	CIC	SI	NO	
yarys Flores	C.I.C	S.I	NO	
Brillith gzman	C.I.C	SI	NO	
valentina cartagena	C.IC	Si	NO	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

Scanned with CamScanner

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Laura Hernandez	C. I. C.	SI	NO	
Daniela Garcia	C.I.C	SI	NO	
Juan Saavedra	C.I.C	SI	NO	
Juan P. Sosha	C.I.C	Si	NO	
Daniela Ortiz	CIC	SI	NO	
Natalia Maroza	CIC	SI	NO	Natalia M.
Alexandra Rodriguez	C.I.C	SI	NO	
Jorge Andres Rodriguez	C.I.C	Si	NO	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

Scanned with CamScanner